

EBG ArbeidsplaatsenregelinG

EBG ArbeidsplaatsenregelinG 2019
Een instrument van Economic Board Groningen

Versie: 1 maart 2019

Inleiding

Het bestuur van Economic Board Groningen (hierna EBG) heeft als missie bij te dragen aan de groei en versterking van duurzame werkgelegenheid, bedrijvigheid en bruto regionaal product in het aardbevingsgebied. Daartoe heeft zij het programma 'Route voor het versterken van de economie in Noordoost-Groningen' (december 2014) opgesteld.

In het kader van dit beleid maakt de EBG ArbeidsplaatsenregelinG 2019 onderdeel uit van een breder pakket aan maatregelen dat beschikbaar is voor MKB-ondernemers die willen investeren in de regio. In deze versie van de regeling wordt het voor ondernemingen tot 10 fte's en voor ondernemingen met 10 tot 30 fte's gemakkelijker om punten te behalen voor in dienst te nemen werknemers. Verder is het beoordelingscriterium met betrekking tot samenwerking met een regionale proeftuin uit bijlage I verwijderd. Daarnaast wordt het beoordelingscriterium duurzaamheid ruimer uitgelegd.

MKB-ondernemingen tot 10 fte's kunnen zonder meer een aanvraag indienen. Voor MKB-ondernemingen met 10 of meer fte's kunnen een aanvraag indienen als zij een bedrijfsactiviteit of een project uitvoeren dat valt onder een of meer van de volgende thema's:

- aardbevingsbestendige, levensloopbestendige en energiezuinige bouw
- groene chemie
- energietransitie
- de volgende generatie mobiele communicatietechnologie (5G)

De verwachting is dat bedrijven met een link naar deze thema's een belangrijke bijdrage kunnen leveren, niet alleen aan de groei van werkgelegenheid in de regio, maar ook aan de verbetering van de economische structuur en innovatie.

Op grond van Europese regelgeving zijn de sectoren 'primaire productie van landbouwproducten, de visserij en aquacultuur' uitgesloten. Bedrijven die onder de noemer 'verwerking en afzet van landbouwproducten' vallen kunnen alleen in specifieke situaties een bijdrage vanuit de regeling ontvangen.

Het bestuur van Economic Board Groningen heeft het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN) ingeschakeld voor de uitvoering van deze regeling.

Staatssteun

Steun die door het bestuur van Economic Board Groningen vanuit de regeling aan ondernemers wordt verstrekt, is afkomstig uit publieke bronnen en moet worden aangemerkt als staatssteun. Hiervoor moet worden voldaan aan de Europese voorwaarden voor vrijstelling. Voor deze regeling wordt aansluiting gezocht bij de de-minimis verordening, te weten Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimis steun (PbEU,L352), met inbegrip van eventueel in de toekomst vast te stellen wijzigingen.

Versie regeling: 1 maart 2019

A. Algemene bepalingen

1. Doel van de regeling

1. De regeling heeft als doel steun te verlenen in de vorm van een bijdrage voor nieuwe arbeidsplaatsen aan MKB-ondernemingen die projecten uitvoeren in het werkingsgebied;
2. Nieuwe arbeidsplaatsen komen in aanmerking voor steun voor zover deze direct onderdeel of gevolg zijn van een investering in navolgende projecten:
 - a. Vestigingsproject
 - b. Fundamenteel wijzigingsproject
 - c. Uitbreidingsproject
 - d. Diversificatieproject
 - e. Innovatieproject

2. Werkingsgebied

Deze regeling is van toepassing in de volgende gemeenten en het gebied van 2 voormalige gemeenten:

- Het Hogeland
- Midden-Groningen
- Delfzijl
- Appingedam
- Loppersum
- De dorpen uit de voormalige gemeente Winsum: Ezinge, Feerwerd, Garnwerd, Aduarderzijl
- De voormalige gemeente Ten Boer

3. De aanvrager

Een bijdrage kan worden verstrekt aan een MKB-onderneming:

- a. die financiële ondersteuning zoekt ter dekking van een deel van de kosten van een nieuwe arbeidsplaats; en
- b. die gevestigd is in het werkingsgebied of zich daar gaat vestigen en hier ondernemingsactiviteiten uitvoert.

4. Voorwaarde MKB-onderneming met 10 of meer fte's

Een MKB-onderneming met 10 of meer fte's op het moment van aanvraag, dient een bedrijfsactiviteit of een project uit te voeren dat valt onder een of meer van de volgende thema's:

- aardbevingsbestendige, levensloopbestendige en energiezuinige bouw
- groene chemie
- energietransitie
- de volgende generatie mobiele communicatietechnologie (5G)

B. De aanvraag

5. Vereisten van de aanvraag

1. Aanvragen kunnen gedurende de looptijd van de regeling worden ingediend door MKB-ondernemingen;
2. Aanvragen worden getoetst aan de criteria in bijlage 1. Het bestuur van Economic Board Groningen kan, alvorens een besluit te nemen over de aanvraag, een aanvraag voorleggen aan één of meer door hen aan te wijzen deskundigen;
3. Geen bijdrage wordt verstrekt indien het project waarop de aanvraag betrekking op basis van de criteria in bijlage 1, tabel 1 op totaalniveau niet de volgende minimale score behaalt:
 - a. indien bij de aanvrager minder dan 10 fte's werkzaam zijn: 40 punten;

- b. indien bij de aanvrager minimaal 10 tot 30 fte's werkzaam zijn: 44 punten;
 - c. indien bij de aanvrager 30 of meer fte's werkzaam zijn: 50 punten.
4. Geen bijdrage wordt verstrekt indien het project waarop de aanvraag betrekking heeft op basis van de criteria in bijlage 1, tabel 1 op het criterium 'werkgelegenheid' niet de volgende minimale score behaalt:
- a. indien bij de aanvrager minder dan 10 fte's werkzaam zijn: 20 punten;
 - b. indien bij de aanvrager minimaal 10 tot 30 fte's werkzaam zijn: 24 punten;
 - c. indien bij de aanvrager 30 of meer fte's werkzaam zijn: 10 punten.

6. Voorwaarden met betrekking tot de arbeidsplaatsen

Voor een bijdrage komen in aanmerking nieuwe arbeidsplaatsen die tot stand komen als direct onderdeel of gevolg van investeringen in projecten zoals benoemd in artikel 1 lid 2, indien:

- a. het project leidt tot minimaal 2 nieuwe arbeidsplaatsen bij een aanvrager waar minder dan 10 fte's werkzaam zijn, minimaal 3 nieuwe arbeidsplaatsen bij een aanvrager waar minimaal 10 tot 30 fte's werkzaam zijn en minimaal 5 nieuwe arbeidsplaatsen bij een aanvrager waar 30 of meer fte's werkzaam zijn; en
- b. het project leidt tot een netto toename van het aantal arbeidsplaatsen in de betrokken vestiging, in vergelijking met het gemiddelde van de voorbije 12 maanden. Alle verloren gegane arbeidsplaatsen worden in mindering gebracht op het tijdens deze periode aantal bruto geschapen arbeidsplaatsen; en
- c. de nieuwe arbeidsplaats wordt ingevuld na de in de aanvraag aangegeven startdatum en binnen 36 maanden daarna. Deze startdatum kan maximaal 6 weken vóór de ontvangstdatum van de aanvraag liggen, maar is uiterlijk de ontvangstdatum van de aanvraag; en
- d. een nieuwe arbeidsplaats voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - 1. Een nieuwe arbeidsplaats betreft een arbeidsovereenkomst tussen de onderneming en werknemer van minimaal 32 uur per week;
 - 2. Een nieuwe arbeidsplaats wordt voor minimaal 12 maanden gerealiseerd binnen de in onderdeel c. genoemde termijn en na deze 12 maanden wordt het dienstverband op basis van een arbeidsovereenkomst voortgezet voor minstens 12 maanden of voor onbepaalde tijd.

7. Te leveren documenten

Bij de aanvraag dienen in ieder geval de volgende documenten te worden ingezonden:

- a. Een volledig ingevuld aanvraagformulier;
- b. Een projectplan waarin in ieder geval is opgenomen op welke wijze wordt voldaan aan de vereisten uit deze regeling;
- c. Een begroting en sluitend financieringsplan;
- d. Een de-minimis verklaring, waaruit blijkt dat het aangevraagde bedrag geheel of gedeeltelijk kan worden verleend zonder dat sprake zal zijn van overtreding van de voorschriften van de Europese Unie ter zake van de verstrekking van overheidssteun;
- e. Een meest recente jaarrekening (indien beschikbaar).
- f. Een ingevuld formulier MKB-toets

C. Het besluit op de aanvraag

8. Beslistermijn

Het bestuur van Economic Board Groningen besluit binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag.

9. Maximum beschikbaar bedrag

Het resterende plafond voor de verlening van bijdragen binnen de regeling voor de periode van 1 maart 2019 tot en met 31 december 2019 bedraagt €147.842,-.

10. Volgorde van binnenkomst en verdeling

1. Er wordt op basis van de volgorde van ontvangst van de aanvraag besloten;
2. Als de aanvrager in de gelegenheid is gesteld de aanvraag aan te vullen, geldt als datum van ontvangst de dag waarop de aanvulling is ontvangen;
3. Voor zover door verstrekking van bijdragen voor aanvragen die op dezelfde dag zijn ontvangen het plafond wordt overschreden, wordt de onderlinge rangschikking van aanvragen vastgesteld door middel van loting.

11. Hoogte van de bijdrage

1. De hoogte van de bijdrage bedraagt maximaal € 5.000,- per nieuwe arbeidsplaats die wordt gerealiseerd.
2. De maximale bijdrage bedraagt € 25.000,- per project waarmee de nieuwe arbeidsplaatsen verband houden.
3. Cumulering van de bijdrage onder deze regeling met andere steun is toegestaan, mits wordt voldaan aan staatssteunvoorschriften;

12. Reden(en) voor afwijzing

Een bijdrage op grond van deze regeling wordt geweigerd indien één of meer van de volgende situaties van toepassing zijn:

- a. Aan de aanvrager is op grond van deze regeling en haar voorlopers reeds een bijdrage verstrekt;
- b. Het project voldoet niet aan het bepaalde in deze regeling;
- c. Het project is niet in overeenstemming met het doel van deze regeling;
- d. De verhouding tussen eigen en vreemd vermogen in de onderneming is gezien de rentabiliteit en de aard van de onderneming niet aanvaardbaar of er bestaat gerede twijfel omtrent het voortbestaan van de onderneming;
- e. De gevraagde financiële bijdrage staat niet in een redelijke verhouding tot het beoogde projectresultaat;
- f. Er bestaat een gegronde reden dat het project in financiële, organisatorische, technische of economische zin niet haalbaar is;
- g. Activiteiten hebben geheel of gedeeltelijk betrekking op verschuiving van personeel in concernverband in het werkingsgebied;
- h. Ondernemingen behoren tot één of meer van de sectoren die staan genoemd in artikel 1 onder 1 van de de-minimis verordening;
- i. Verlening is in strijd met geldende voorschriften waaronder die van de Europese Unie, waaronder de voorschriften op het gebied van staatssteun;
- j. Tegen het project bestaan anderszins overwegende bezwaren.

13. Afwijkingsbevoegdheid

1. Het bestuur van Economic Board Groningen kan van de bepalingen van deze verordening afwijken voor zover de toepassing leidt tot onbillijkheid van overwegende aard, gelet op het belang van een doelgerichte of evenwichtige bijdrageverstrekking.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op artikel 11, onderdeel i.

14. Overeenkomst en voorschot

1. Maximaal 4 weken na toekenning van de bijdrage moet de standaardovereenkomst door de aanvrager ondertekend zijn geretourneerd;
2. Zodra aan de voorwaarde in lid 1 is voldaan kan op de verleende bijdrage een voorschot van maximaal 80% worden verstrekt. Dit voorschot kan alleen worden verstrekt nadat minimaal 20% van het aantal nieuwe arbeidsplaatsen waarvoor maximaal een bijdrage kan worden verstrekt is ingevuld;

3. Het bestuur van Economic Board Groningen kan gemotiveerd afwijken van de in lid 2 genoemde verstrekking van het voorschot.

D. Verantwoording en gereedmelding

15. Verplichtingen van de aanvrager

1. De kosten van arbeidsplaatsen die voor een bijdrage in aanmerking komen – als bedoeld in artikel 5 – worden op een eenduidige wijze in de administratie van de aanvrager weergegeven;
2. De aanvrager rapporteert één keer per periode van 12 maanden over de voortgang van het project;
3. De aanvrager dient ten minste 5 jaar nadat de gereedmelding onherroepelijk is geworden, haar administratie ten aanzien van de kosten van de uitvoering van het project te bewaren en toegankelijk te houden.

16. Prestatieverantwoording en gereedmelding

1. De aanvrager dient binnen 8 weken na de einddatum van het project een aanvraag tot gereedmelding van de bijdrage in door middel van een volledig ingevuld gereed meldingsformulier;
2. De bijdrage wordt vastgesteld op basis van het aantal gecreëerde nieuwe arbeidsplaatsen zoals bedoeld in artikel 5;
3. De bijdrage kan worden ingetrokken of ten nadele van de aanvrager worden gewijzigd, indien het project niet wordt uitgevoerd in overeenstemming met het doel of de voorschriften van deze regeling.

17. Beslistermijn aanvraag tot gereedmelding

Het bestuur van Economic Board Groningen besluit binnen 8 weken na ontvangst van de aanvraag tot gereedmelding.

E. Tot slot

18. Inwerkingtreding en duur

1. Deze regeling wordt bekend gemaakt op de website van Economic Board Groningen;
2. Deze versie van de regeling is van kracht vanaf het moment van bekendmaking op de website van Economic Board Groningen;
3. Op bijdragen die zijn verstrekt voor het moment van bekendmaking van deze versie van de regeling blijft een van de voorgaande versies van de regeling van toepassing;
4. Deze regeling vervalt per 31 december 2019 of zoveel eerder of later als het bestuur van Economic Board Groningen besluit;
5. Deze regeling blijft na het vervallen ervan van toepassing op bijdragen die voor het vervallen van de regeling zijn aangevraagd of verstrekt.

Geïnteresseerd?

Aanvragen kunnen worden ingediend bij het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN), met gebruik van het E-loket van het SNN.

Groningen

Bestuur Economic Board Groningen:

Toelichting EBG ArbeidsplaatsenregelinG 2019, versie 1 maart 2019

Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Arbeidsovereenkomst*: een arbeidsovereenkomst of arbeidscontract is een afspraak tussen werkgever en werknemer, waarbij de werknemer zich verplicht werk te verrichten gedurende een aantal uren per week in dienst van de werkgever. Belangrijke aspecten in de overeenkomst zijn de betaling en hoogte van het loon, de omschrijving van de functie en de gezagsverhouding. Deze aspecten zijn verplicht om in een arbeidscontract op te nemen. Een stagecontract wordt niet gezien als arbeidsovereenkomst;
- b. *De-minimis verordening*: Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013, betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag, betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimis steun, Pb EU L 352/9 van 24 december 2013, met inbegrip van eventueel in de toekomst vast te stellen wijzigingen;
- c. *Diversificatieproject*: een project waarbij binnen een vestiging van een onderneming nieuwe activiteiten worden ontplooid als aanvulling op de bestaande activiteiten;
- d. *Fte*: full time equivalent, met als basis 32 uur per week;
- e. *Fundamenteel wijzigingsproject*: een project waarbij het volledige productieproces van een (vestiging van een) onderneming opnieuw wordt ingericht;
- f. *Innovatieproject*: een project gericht op bedrijfsinvesteringen in onderzoek en ontwikkeling voor het ontwikkelen van producten, diensten of procedés die in technologisch opzicht nieuw zijn of een wezenlijke verbetering inhouden ten opzichte van de huidige stand van de techniek in de betreffende sector, en die een risico op technologische of industriële mislukking inhouden;
- g. *MKB-onderneming*: een entiteit die is ingeschreven in het handelsregister, dat wordt bijgehouden door de Kamer van Koophandel en een economische activiteit uitoefent en die voldoet aan de MKB definitie in bijlage I van de Algemene Groepsvrijstellingsverordening (AGVV) nr. 651/2014.
- h. *Project*: activiteit of samenhangend geheel van activiteiten die afgebakend zijn in tijd en gericht zijn op een specifiek eindresultaat;
- i. *Standaardovereenkomst*: dit is een document waarin de aanvrager en het bestuur van Economic Board Groningen wederzijdse rechten en plichten zijn overeengekomen.
- j. *Uitbreidingsproject*: een project waarbij de bestaande ondernemingsactiviteiten worden opgeschaald;
- k. *Vestigingsproject*: een project, anders dan een uitbreidingsproject, waarbij:
 - i. een nieuwe onderneming wordt opgericht;
 - ii. een nieuwe vestiging van een reeds bestaande onderneming wordt opgericht.

Toelichting artikel 1

Centraal in de regeling staat het tot stand brengen van investeringsprojecten in het werkingsgebied en daarbij het vergroten van de duurzame werkgelegenheid in het werkingsgebied.

Toelichting artikel 2

Het werkingsgebied bestaat uit het grondgebied van de in artikel 2 genoemde gemeenten en het gebied van 2 voormalige gemeenten. Vanaf 1 januari 2019 zijn de gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsum opgegaan in de gemeente Het Hogeland. De gemeente Ten Boer is per 1 januari 2019 opgegaan in de nieuwe gemeente Groningen. De voormalige gemeente Ten Boer valt wel in het werkingsgebied, evenals de dorpen Ezinge, Feerwerd, Garnwerd, Aduarderzijl en Oostum die per 1 januari 2019 zijn opgegaan in de nieuwe gemeente Westerkwartier.

Toelichting op artikel 4

Het gaat om arbeidsplaatsen die worden ingezet op het project dat verband houdt met de benoemde thema's. Dit betekent dat op bedrijfsmatige/commerciële basis wordt gewerkt aan deze thema's. Het (bijvoorbeeld) enkel treffen van energiebesparende maatregelen op een bedrijfspand wordt geacht geen verband te houden met de benoemde thema's en levert geen punten op dit onderdeel op.

Toelichting artikel 6 onder b

Onder het moment waarop de arbeidsplaats wordt ingevuld wordt de start van de arbeidsovereenkomst verstaan.

Toelichting artikel 6 onder c

De arbeidsovereenkomst dient ten minste 32 uur per week te bedragen. Een arbeidsovereenkomst die voor minder dan 32 uur wordt aangegaan komt niet als arbeidsplaats in aanmerking. De voorwaarde dat de arbeidsplaats ten minste voor 12 maanden in de projectperiode moet worden gerealiseerd kan door meerdere personen worden ingevuld. Stel werknemer A begint voor 32 uur per week, maar vertrekt na een half jaar en wordt vervangen door werknemer B onder dezelfde voorwaarden, dan is na een half jaar voor werknemer B voldaan aan het 12 maanden criterium. Beide dienstverbanden tellen dus samen voor de 12 maanden termijn. Wel blijft de verplichting bestaan dat werknemer B ook nadat aan de twaalf maandstermijn is voldaan nog ten minste 12 maanden in dienst blijft.

Toelichting artikel 13 lid 1

Artikel 12 betreft een hardheidsclausule. Het gaat om de mogelijkheid van het Economic Board Groningen om van de regelgeving af te wijken als de toepassing van de regeling tot een onvoorzien en onredelijk benadelend gevolg zou leiden voor de betreffende onderneming (aanvrager).

Bijlage 1

Criteria beoordeling aanvragen EBG ArbeidsplaatsenregelinG 2019

De bijdrage wordt bepaald in de volgende stappen:

Verlening bijdrage:

- Bepalen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van de regeling;
- Bepalen of de aanvrager behoort tot de doelgroep (artikel 1, 3, 4 en 12);
- Bepalen van de score die aan een project wordt toegekend, op basis van de criteria en punten volgens tabel 1;
- Bepalen van de hoogte van de bijdrage (artikel 11), rekening houdend met de voorwaarden voor arbeidsplaatsen (artikel 6).

Vaststelling bijdrage (na uitvoering project):

- Vaststelling van de bijdrage op basis van het aantal gecreëerde arbeidsplaatsen.

Tabel 1: Scorelijst

criterium	Puntenscore
1. Werkgelegenheid	
Aantal gecreëerde arbeidsplaatsen bij de aanvragende onderneming	40
<i>Minimale score aanvrager < 10 fte's</i>	<i>20 punten</i>
<i>Minimale score aanvrager vanaf 10 tot 30 fte's</i>	<i>24 punten</i>
<i>Minimale score aanvrager > 30 fte's</i>	<i>10 punten</i>
<i>maximale score</i>	40
2. Economische structuur	
(Verwachte) verankering in de regio	10
Opleidingsfaciliteiten voor werknemers, inclusief aanbieden (praktijk)stages en/of samenwerking met lokale/regionale opleidingsinstellingen	15
<i>maximale score</i>	25
3. Maatschappelijke opgave	
Project heeft betrekking op een of meer thema's: aardbevingsbestendige, levensloopbestendige en energiezuinige bouw, groene chemie, energietransitie, of de volgende generatie mobiele communicatietechnologie (5G)	15
Project speelt in op duurzaamheid (verduurzaming bedrijfspand en/of bedrijfsmiddelen, CO ₂ -reductie, biobased economy, circulaire economie)	15
Investering ten behoeve van onderzoek, ontwikkeling en/of vermarkting van de voor de regio nieuwe producten en/of processen	5
<i>maximale score</i>	35
<i>maximale totaalscore</i>	100
<i>minimale totaalscore aanvrager < 10 fte's</i>	<i>40 punten</i>
<i>minimale totaalscore aanvrager met 10 tot 30 fte's</i>	<i>44 punten</i>
<i>minimale totaalscore aanvrager met 30 of meer fte's</i>	<i>50 punten</i>

Toelichting op de criteria

Om het belang van een aanvraag en het project waarop de aanvraag betrekking heeft voor de regionale economie te beoordelen, wordt het project beoordeeld op tevoren vastgestelde criteria. Drie clusters van criteria worden daarbij onderscheiden:

- Werkgelegenheid;
- Economische structuur;
- Maatschappelijk opgave.

Werkgelegenheid

De score op dit criterium wordt berekend aan de hand van het aantal arbeidsplaatsen dat wordt gecreëerd als onderdeel of direct gevolg van het project:

Aantal fte's werkzaam bij aanvrager	Minimaal vereiste toename arbeidsplaatsen van min. 32 uur per week	Aantal punten per nieuwe arbeidsplaats	Minimaal vereiste score
0 tot 10 fte's	2	10 punten	20 punten
Vanaf 10 tot 30 fte's	3	8 punten	24 punten
30 fte's of meer	5	2 punten	10 punten

De minimum drempelscore van 20 of 24 punten op dit onderdeel moet borgen dat projecten die niet scoren op dit onderdeel geen gebruik kunnen maken van de regeling.

Monitoring van het effect op de werkgelegenheid vindt plaats door een goede onderbouwing door de aanvrager vooraf en een gedegen verantwoording bij indiening van de eindvaststelling. Tijdens de beoordeling wordt dit gekwantificeerd als 'nieuw' ten opzichte van bestaande werkgelegenheid. Bij de aanvraag ligt de bewijslast bij de aanvrager om aannemelijk te maken hoeveel arbeidsplaatsen gecreëerd worden.

Economische structuur

Deze criteria worden in eerste instantie kwalitatief beoordeeld waarbij verschillende gradaties mogelijk zijn: zeer goed, voldoende of neutraal/onvoldoende. Deze beoordeling wordt per criterium omgezet in een puntenbeoordeling met de volgende verdeling:

1. Zeer goed = 100% van het mogelijke maximum aantal punten
2. Voldoende = 50% van het mogelijke maximum aantal punten
3. Neutraal/onvoldoende = 0% van het mogelijke maximum aantal punten

(Verwachte) verankering in de regio

Verankering van het bedrijf als gevolg van de investering ziet op de aannemelijkheid dat het bedrijf als gevolg van de investering voor lange(re) tijd in de regio blijft gevestigd. Verankering kan betrekking hebben op de huidige situatie, maar ook op de verwachte toekomstige situatie in geval van nieuwvestiging in het gebied. De mate van verankering kan onder andere blijken uit relaties met toeleveranciers in de regio. Hiermee ontstaan indirecte werkgelegenheidseffecten, waarmee de economische structuur wordt versterkt. Er wordt naar de volgende zaken gekeken.

- a) Is er sprake van regionale toeleveranciers?
- b) Hoe makkelijk is het bedrijf fysiek te verplaatsen (koop of huur pand)? Denk aan bijvoorbeeld dienstverlenende bedrijven als callcenters, deze kunnen zich gemakkelijk verplaatsen.
- c) Zijn medewerkers regionaal gebonden? Voert de medewerker zijn werkzaamheden uit binnen de muren van het bedrijf, of werkt deze plaats onafhankelijk (bijvoorbeeld monteurs die bij klanten op de locatie werkzaamheden verrichten)? Is er sprake van een specifieke expertise en vaardigheden van regionaal gebonden medewerkers?

Opleidingsfaciliteiten voor werknemers, inclusief aanbieden (praktijk)stages en/of samenwerking met lokale/regionale opleidingsinstellingen

De bereidheid tot het investeren in (opleiding van) het personeel draagt bij aan versterking van de economische structuur. Er wordt naar de volgende zaken gekeken:

- a) Het opleidingsbudget per medewerker. Meer dan € 900,- per medewerker per jaar scoort als zeer goed. Ook intern gegeven opleidingsuren tellen mee voor een maximaal uurtarief van € 39,- per uur. Hiervan moet een goede en volledige administratie worden bijgehouden. Urenregistraties moeten door leidinggevende en medewerker worden geparafeerd.
- b) Het aantal aangeboden stageplekken. Stagiairs en afstudeerders per jaar: meer dan 1 stagiair op 6 medewerkers in dienst scoort als zeer goed.
- c) Of er sprake is van samenwerking met lokale/regionale opleidingsinstellingen. De samenwerking met opleidingsinstellingen moet projectmatig en actueel zijn. Als men bijvoorbeeld vanuit het bedrijf zitting heeft in adviserende organen of gastcolleges geeft, wordt dat positief beoordeeld. Hiermee worden niet de reguliere contacten i.v.m. stages bedoeld.

Wordt er voldoende gescoord op twee of meer van deze 3 aspecten dan worden 15 punten gegeven, bij score op één aspect 7,5 punten en anders 0 punten.

Maatschappelijke opgave

Er wordt (zeker in relatie tot deze thema's) ingezet op het bewerkstelligen van een transitie naar een meer kennisintensief en innovatief bedrijfsleven.

De criteria worden in eerste instantie kwalitatief beoordeeld waarbij verschillende gradaties mogelijk zijn: zeer goed, voldoende of neutraal/onvoldoende. Deze beoordeling wordt per criterium omgezet in een puntenbeoordeling met de volgende verdeling:

1. Zeer goed = 100% van het mogelijke maximum aantal punten
2. Voldoende = 50% van het mogelijke maximum aantal punten
3. Neutraal/onvoldoende = 0% van het mogelijke maximum aantal punten

Project heeft betrekking op een of meer van de benoemde thema's

Door Economic Board Groningen wordt ingezet op bedrijfsactiviteiten of projecten die vallen onder een of meer van de volgende thema's:

- aardbevingsbestendige, levensloopbestendige en energiezuinige bouw
- groene chemie
- energietransitie
- de volgende generatie mobiele communicatietechnologie (5G)

Het thema "de volgende generatie mobiele communicatietechnologie (5G)" gaat over ontwikkeling, integratie en praktijktoetsing van nieuwe, draadloze en mobiele netwerktechnologie, waarbij er sprake is van het online/realtime kunnen verzenden van data via 5G. Alleen het gebruik van wifi in producten voegt niet voldoende toe, omdat wifi een beperkt bereik heeft en alleen gebruikt kan worden als men in de buurt is van een Wifi-spot. Wifi is dan meer een vervanger van een kabel dan dat het online/realtime gegevens overdraagt. Dat laatste "het online/realtime overdragen van gegevens" is bepalend voor het mobiele communicatietechnologie-gehalte.

Project speelt in op duurzaamheid (CO₂-reductie, biobased economy, circulaire economie)

In de sectoren wordt ingezet op trends als biobased, circulaire economie en CO₂-reductie. Deze zijn samen te vatten als duurzaamheid. Indien een project hierop is gericht wordt dat positief gewaardeerd. Dit kan gaan om verduurzaming van het product of productieproces, maar ook voor het verduurzamen van het bedrijfspand en bedrijfsmiddelen door het nemen van energiezuinige maatregelen kan men punten scoren. Voorbeelden hiervan zijn onder andere de aanleg van zonnepanelen, aardwarmte, led verlichting, dubbel glas etc.

Investering ten behoeve van onderzoek, ontwikkeling en/of vermarkting van de voor de regio nieuwe producten en/of processen.

Innovatie als bron voor bestendigheid in de economische structuur, of als basis voor toekomstige structuren, wordt gewaardeerd met punten voor nieuwe producten of nieuwe processen (op schaal van de aanvrager).