

UITGANGSPUNTEN GOED WERKEN

- Zie de werknemer en werkgever in de eerste plaats als (mede)mens
- Werk vanuit het principe 'behandel de ander zoals je zelf wilt worden behandeld'
- De mens is een sociaal wezen, dus we werken het liefst samen
- Kapitaal en arbeid kunnen niet zonder elkaar en zijn (daarom) gelijkwaardig, en vanuit dit vertrekpunt is het logisch dat werkgevers en werknemers de zeggenschap én de winst (meer) delen
- Deze gelijkwaardigheid geeft de werknemer meer rechten, maar ook meer plichten
- Bij dergelijke, (meer) gelijkwaardige verhoudingen passen geen grote, niet gerechtvaardigde verschillen in beloning en zou het leveren van een wezenlijke bijdrage aan maatschappij en milieu het belangrijkste uitgangspunt voor (transparant) beloningsbeleid moeten zijn

GOED WERKGEVERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsvoorwaarden	Contractvorm	(Zicht op) zekere aanstelling, vast voor wie dat wil
		Cao van toepassing en nageleefd
	Salaris e.d.	Welvaartsvast (incl. automatische prijscompensatie, gecombineerd met minder belasting op arbeid), met goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder meedelen in eventuele winst (voor stagiaires een passende vergoeding)
		Eventuele (hulp)middelen t.b.v. van het adequaat en veilig uitvoeren van werkzaamheden zijn van goede kwaliteit en voor kosten van de werkgever
		(Welvaartsvast) pensioen

GOED WERKGEVERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsinhoud	Zingeving	(Gros) werkzaamheden van toegevoegde waarde voor medewerker en/of maatschappij; vermijden onnodige regeldruk en bureaucratie
		Openstaan voor (werkgerelateerde) ideeën van werknemers
		Herhalende (geestdodende) werkzaamheden via automatisering e.d. beperkt tot verantwoord minimum (met inbegrip van voldoende afwisseling en rusttijden)
	Ontwikkeling	Voldoende (tijdige) mogelijkheden tot volgen van (erkende) opleidingen e.d., voor huidig en toekomstig werk
		Werkgever betaalt (deel) relevante opleidingen, die niet/nauwelijks in eigen tijd plaatsvinden
		Periodiek functionerings-/ontwikkelgesprekken
	MVO	Organisatie en werkzaamheden van meerwaarde voor maatschappij en milieu

GOED WERKGEVERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsverhoudingen	Waardering	Waardering van leidinggevende(n) en collega's, waardoor men zich een volwaardig onderdeel van de organisatie voelt en er een goede, informele sfeer heerst
	Ondersteuning	Ondersteuning/begeleiding vanuit dienend leiderschap van leidinggevende(n) en collega's, in het bijzonder voor nieuwe werknemers, waarbij fouten maken onderdeel is van het (leer)proces
		Hulp bij tijdelijk/gedeeltelijk minder functioneren/ziekte
	Autonomie	(Wezenlijke) invloed op aard, tijdstip en locatie van werkzaamheden (vb. werkroosters ruim van tevoren bekend), waardoor verantwoordelijkheden zo laag mogelijk kunnen worden belegd
	Medezeggenschap	(Collectieve) invloed op gang van zaken binnen/koers van de organisatie (via OR/PVT of anderszins), eventueel als medeaandeelhouder
	Extern	Overleg met vakbonden, volgens cao-afspraken

GOED WERKGEVERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsomstandigheden	Veiligheid	Fysiek en sociaal veilige en verantwoorde werkomgeving, met inbegrip van een meldregeling integriteit en ongewenst gedrag
	Werkdruk	Goede balans werk-privé, gekoppeld aan levensfase en persoonlijke omstandigheden
		Geen (structureel) overwerk
		Overwerk betaald/gecompenseerd
	Werktempo is realistisch	
	Inclusiviteit	Medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt in (<i>vaste</i>) dienst of de intentie daartoe, in combinatie met een goede begeleiding

GOED WERKNEMERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsinhoud	Zingeving	Meedenken en met eigen (werkgerelateerde) ideeën komen
	Ontwikkeling	Op je plek zitten en je best doen om (functie)kennis en - ervaring up-to-date te houden
		Best doen om andere functie of baan te zoeken als dit nodig is en daarin gefaciliteerd worden
	MVO	

GOED WERKNEMERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsverhoudingen	Waardering	Waardering voor (de kwaliteiten van) leidinggevende(n) en collega's
	Ondersteuning	Loyaal steunen/begeleiden van leidinggevende(en) en collega's, onder meer door niet onnodig taken/werkzaamheden te laten liggen
		Niet onnodig ziek melden en daarnaast best doen om (snel) te herstellen
	Autonomie	In goed overleg met leidinggevende(n) en collega's
	Medezeggenschap	(Pro)actieve, constructieve opstelling, in lijn met het dienend leiderschap dat als norm geldt

GOED WERKNEMERSCHAP

Categorie	Onderdeel	Specifiek
Arbeidsomstandigheden	Veiligheid	Door integer handelen en gewenst gedrag meehelpen aan een fysiek(e) en sociaal veilige werkomgeving, waarin men elkaar waar nodig vanuit een positieve insteek durft aan te spreken
	Werkdruk	Flexibel waar redelijkerwijs mogelijk
		(Incidenteel) een stapje harder lopen als het echt moet (zonder daarbij een overschot aan vakantiedagen te creëren)
	Inclusiviteit	

VOORDELEN GOED WERKEN

- Gelukkige(r) werknemers en werkgevers
- Minder verzuim en uitval werknemers
- Meer in- en (gewenste) doorstroom werknemers
- Meer betrokkenheid werknemers
- Meer draagvlak voor besluiten
- Meer omzet door productievere werknemers
- Meerwaarde voor maatschappij en milieu